





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
сайт : prof.sochi-schools.ru

**Работодатель обязан в соответствии со статьей 371
Трудового Кодекса РФ принимать решения с учетом мнения
профсоюзного органа.**

№/п	 	Статья ТК РФ
1.	Введение и отмена режима неполного рабочего времени; изменение определенных сторонами условий труда;	ст. 74
2.	Установление порядка проведения аттестации работников; сокращение численности или штата работников; увольнение работников, являющихся членами профсоюза по инициативе работодателя, в том числе за несоответствие занимаемой должности;	ст.81
3.	Формирование аттестационной комиссии в образовательной организации; принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогов;	ст.82
4.	Привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99	ст. 99
5.	Принятие решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям; установление режима работы с разделением рабочего дня на части с перерывом 2 и более часа и порядка компенсации такого режима работы; утверждение расписания занятий	ст.100
6.	Утверждение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем	ст. 101

7.	Утверждение графиков сменности	ст.103
8.	Утверждение локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы	ст. 105
9.	Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения	ст. 112
10.	Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113	ст. 113
11.	Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников	ст. 116
12.	Утверждение графика отпусков	ст. 123
13.	Введение системы оплаты и стимулирования труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, системы премирования	ст. 135; ст.144
14.	Утверждение формы расчетного листка; утверждение сроков выплаты заработной платы	ст. 136
15.	Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	ст. 147
16.	Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	ст. 153
17.	Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время	ст. 154
18.	Введение и применение систем нормирования труда	ст. 159
19.	Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (тарификация педагогов)	ст. 162
20.	Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены)	ст. 180
21.	Утверждение правил внутреннего трудового распорядка	ст. 190
22.	Принятие решения о представлении работников к присвоению почетных званий, награждению отраслевыми и иными наградами	ст.191
23.	Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей	ст. 196
24.	Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников	ст. 212

25.	Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения	ст. 221
26.	Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (профсоюзного комитета)	ст. 194
27.	Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда	ст. 218
28.	Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы	ст.374

Кроме того, Трудовой Кодекс Российской Федерации не только обязывает работодателя провести согласование с первичной профсоюзной организацией, но и устанавливает особый порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:

1.	При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права	ст. 372
2.	При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза	ст. 373



