



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru



Оплата больничных листов.

Условия оплаты больничных листов

Больничный лист оплачивается:

- гражданам, работающим по трудовому договору (с записью в трудовой книжке);
- гражданам, заключившим трудовой договор, но еще не приступившим к работе;
- уволившимся с работы – в случае, если листок нетрудоспособности был оформлен в течение 30-ти календарных дней со дня увольнения.

Больничный лист оплачивается при:

- утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения);
- необходимости осуществления ухода за ребенком или иным больным членом семьи;
- карантине у ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение;
- протезировании по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивании в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.

Оплата больничных листов, если Вы работаете еще и совместителем.

Совместители имеют право на пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Более того, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006

г. № 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (далее - Закон № 255-ФЗ), в случае если застрахованное лицо трудится у нескольких работодателей, **каждый из них назначает и выплачивает ему данные пособия** (п. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). Поскольку работник **работает на условиях внешнего совместительства, ему одновременно выдают несколько листков нетрудоспособности для** предъявления по каждому месту работы. При этом на лицевой стороне листка нетрудоспособности должна быть сделана отметка "внешний совместитель".

Определение размера пособия идет в зависимости от продолжительности страхового стажа, поэтому листок нетрудоспособности следует заполнять с учетом этих особенностей.



Размер выплаты пособий по социальному страхованию (оплата больничных листов) устанавливается в зависимости от трудового стажа:

- ❖ **100% среднего заработка** - при страховом стаже 8 и более лет;
- ❖ **80% среднего заработка** - при страховом стаже от 5 до 8 лет;
- ❖ **60% среднего заработка:** - при страховом стаже до 5 лет;
- ❖ **50% среднего заработка** - при амбулаторном лечении ребенка до 15 лет, начиная с 11-го календарного дня ухода за ребенком по день закрытия больничного листа.

В размере из расчета МРОТ (минимального размера оплаты труда):

- в случае если у работника страховой стаж менее шести месяцев, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда

Примечание. Страховой стаж — это суммарный стаж работы, в течение которого осуществлялась уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

Период, за который берется заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности:

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывают исходя из средней заработной платы сотрудника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих

году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого страхователя (работодателя).

Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования.

