

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**КРАСНОДАРСКАЯ
КРАЕВАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**
ИНН 2310020628
350000 г. Краснодар
ул. Красноармейская, 70
Тел.: 55-64-85
Факс: 57-75-95
от 05.12.12 № 04-05/404
на № _____ от _____

Федеральная служба по труду и занятости
(Роструд)
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**
ИНН 2310061590
350066, г.Краснодар, ул. 1-ая Заречная, 17
Факс _____
от 05.12.12 № 02/404
на № _____

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Краснодарского края**
350075, г. Краснодар, ул. Стасова, 180
Тел.: 235-10-36 Факс: 231-16-80

Руководителям муниципальных
органов управления
образованием

Председателям территориальных
организаций Профсоюза

О разъяснении порядка замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу

В связи с вопросами, поступающими от руководителей и работников образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы начального и среднего профессионального образования, дополнительные образовательные программы, министерством образования и науки Краснодарского края, Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, подготовлено разъяснение «О порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу» (прилагается).

Данное разъяснение подготовлено в рамках реализации Отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2010-2012 годы от 15 декабря 2009 года и Соглашения о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и краевой организации Профсоюза от 30 декабря 2009 года в целях обеспечения работодателями трудовых прав педагогических работников, выполняющих дополнительную работу.

Просим довести настоящее разъяснение до сведения руководителей образовательных учреждений, централизованных бухгалтерий, других организаций сферы образования края, обслуживающих образовательные учреждения, а также председателей первичных профсоюзных организаций для использования в практической работе.

Приложение: упомянутое на 2-х листах.

Министр
образования и науки
Краснодарского края

Председатель
Краснодарской краевой
территориальной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Руководитель
Государственной
инспекции труда –
главный государственный
инспектор труда в
Краснодарском крае



Н.А. Наумова

М.п.



Л.И. Цей

М.п.



А.В. Колосов

М.п.

РАЗЪЯСНЕНИЕ**«О порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу»**

В практике работы образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы начального и среднего профессионального образования, дополнительные образовательные программы, возникают вопросы, связанные с выполнением учебного плана в связи с отсутствием педагогических работников по причине их нахождения в служебной командировке, отпусках, в период временной нетрудоспособности, повышения квалификации.

Учитывая, что отсутствие педагогических работников по указанным причинам предполагает освобождение их от работы, обусловленной трудовым договором, работодатель не вправе требовать от них выполнения установленного по тарификации объема учебной нагрузки, так как эта работа становится для них дополнительной.

В силу статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации выполнение дополнительной работы может быть поручено работнику с его письменного согласия и за дополнительную оплату (ст. 151 Трудового кодекса РФ).

Так, уроки временно отсутствующих **учителей** образовательных учреждений, как правило, должны замещаться учителями той же специальности, которым за дополнительно проведенное количество часов занятий по этому же предмету, должна производиться почасовая оплата, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника. В исключительных случаях, когда такую замену осуществить невозможно, может иметь место замещение отсутствующих учителей учителями, преподающими другие предметы, которые могут выполнить программу по своему предмету несколько вперед, чтобы затем в счет учебных часов по предмету замещавшего педагогического работника отсутствовавший учитель мог восполнить пропущенные занятия.

Оплата труда указанных учителей при таком замещении будет производиться следующим образом.

Учитель, замещавший отсутствовавшего учителя и проводивший уроки по своему предмету вперед, дополнительную плату за эту работу не получает, поскольку, когда он передаст вернувшемуся учителю свои учебные часы, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации. Отсутствовавший же учитель, который при возвращении будет проводить учебные занятия по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, получает почасовую оплату за проведение этой дополнительной работы. Такой порядок замещения позволит восполнить пропущенную программу, не допуская перегрузки обучающихся.

Что касается замещения временно отсутствующих **тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования**, то оно может осуществляться при наличии соответствующих специалистов с оплатой их труда на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника.

В случае если тренеры-преподаватели или педагоги дополнительного образования направляются в служебную командировку с частью обучающихся для участия их в соревновании, конкурсе или другом мероприятии, то за ними на этот период сохраняется средний заработок и возмещаются связанные с командировкой расходы (ст. 167 Трудового кодекса РФ).

Если по возвращении из командировки требуется восполнение пропущенных учебно-тренировочных и иных занятий, в связи с чем выделяется дополнительное время, то за их проведение с письменного согласия работников сверх количества часов, установленных при тарификации, им должна производиться соответствующая дополнительная оплата.

Принимая во внимание, что оплата труда **преподавателей образовательных учреждений**, реализующих образовательные программы начального и среднего профессионального образования, осуществляется в виде среднемесячной заработной платы, установленной исходя из фактического годового объема учебной нагрузки, то за количество часов преподавательской работы, данное сверх установленного годового объема учебной нагрузки, в том числе выполненное при замещении временно отсутствовавших преподавателей, дополнительная оплата может производиться по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий по причине нахождения в командировке, отпусках, в период временной нетрудоспособности, повышения квалификации, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. При этом установленная по тарификации заработная плата уменьшению не подлежит. Так, в соответствии с гарантиями, закрепленными в статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае временной нетрудоспособности преподаватель получает в указанный период соответствующее пособие в размере и на условиях установленных федеральными законами и при отсутствии его согласия на проведение пропущенных в связи с болезнью занятий в другое время, работодатель не вправе требовать от него отработки этих часов.