



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(общероссийский профсоюз образования)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

09.10.2013 г.

г. Сочи

№ 101

**Самое главное о накопительной части пенсии.
6% или 0? Выбор за Вами.**

Если переиначить известную поговорку, можно сказать: готовь сани летом, а пенсию – смолоду. Трудовая пенсия работника состоит из 2-х частей: страховой и накопительной. При этом накопительная часть пенсии формируется только у работающих граждан 1967 года рождения и моложе.

Накопительная часть пенсии – это те средства, которые хранятся на специальном пенсионном счете, имеющемся у каждого работника. Это его личные деньги, они могут передаваться по наследству. За годы трудовой деятельности человека на этом пенсионном счете может скопиться приличная сумма. Естественно, ее необходимо уберечь от инфляции, а еще лучше - приумножить.

С 2008 г. взнос в накопительную часть составляет 6% от фонда оплаты труда работника.

У работника есть право распорядиться своей накопительной частью пенсии, а именно:

- доверить частной управляющей компании
- перевести в негосударственный пенсионный фонд (НПФ)
- оставить ее в Пенсионном фонде России (ПФР).

Если работник не отдавал Пенсионному фонду России никаких распоряжений по поводу своих накоплений, его накопительная часть по умолчанию остается в Пенсионном фонде России.

«Молчунов» могут оставить без накопительной части

С 1 января 2014 года для работающих граждан, которые оставили накопительную часть своей пенсии в Пенсионном фонде России (так называемых молчунов), законом предусматривалось сокращение накопительной части с 6% до 2%. **В середине сентября 2013 г. Правительство РФ заявило о решении сократить для этой категории граждан отчисления в накопительную часть пенсии до нуля. При этом у тех, кто оформил договоры или оформит их до конца 2013 года с частной управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом, размер отчислений в накопительную часть пенсии останется на уровне 6%.**

Таким образом, если Вы хотите формировать накопительную часть пенсии и управлять ею, то остается 2 варианта решения вопроса: выбрать частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд. Таких организаций в стране немало. Все они работают под строгим контролем Пенсионного фонда России. Однако при выборе нужно рассматривать их надежность, инвестиционную доходность, финансовые риски, которые, как показывает анализ, в частных управляющих компаниях выше, чем в негосударственных пенсионных фондах.

С учетом этих и ряда других важных факторов, влияющих на будущую пенсию, была создана и успешно действует некоммерческая организация **для защиты социально-трудовых интересов работников образования** и членов их семей, материальной поддержки после выхода на пенсию. Это - негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука»

Фонд учрежден в 1994 году Профсоюзом работников народного образования и науки РФ при поддержке Министерства образования РФ.

Председатель Совета фонда - председатель Общероссийского Профсоюза образования Меркулова Г.И.

Фонд «Образование и наука» является членом Национальной ассоциации пенсионных фондов. Занимает 3 место в рейтинге доходности среди других фондов.

Доходность Фонда: 2009 г. – 15,2% годовых, 2010 г. - 15%, 2011 г. - 7%, 2012 г. - 11%.

Если Вы решите перевести накопительную часть своей пенсии в фонд «Образование и наука», обращайтесь

в Сочинский городской комитет Профсоюза образования

Для оформления договора с Фондом необходимо заполнить анкету, имея при себе ксерокопии паспорта и страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

В любом случае до конца 2013 года советуем определиться с выбором.

Выбор за Вами!