

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
наименование муниципального образования
Сочи - ул. Ротм Соци
Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата 13.12.2019 № 95-Х
И.О.И.О.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №9 Г. СОЧИ**

Изменения и дополнения к коллективному договору

Заключенного на 2019 - 2022годы.

Принятого на собрании трудового коллектива

Протокол № 4 от 29.11.2019 г.,

уведомительная регистрация № 95 - Х от 10.12. 2019 г. проведена в ГКУ

КК «Центр занятости населения города Сочи»

Внести изменения в коллективный договор и его приложения:

п. 4.1.10. Коллективного договора внести изменения: «не менее 3 календарных дней» и править «не менее 7 календарных дней»

п. 5.1.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении к (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок.

п. 1.3. Правил внутреннего трудового распорядка внести изменения:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования заменить на документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Последние предложение изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

п. 1.5. Правил внутреннего трудового распорядка: «под расписку» заменить на «под роспись» далее по тексту.

4.10.4. Правил внутреннего трудового распорядка ссылку на документ, который утратил свою силу исключить - Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан (утв. ВС РФ 22.07.1993 №5487-1).

2.5. Положения об оплате труда работников (Положение № 2) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить - Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 №2075.

Перечень рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение № 5) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить — Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 №870.

от работодателя:

Заведующий

О.Ю. Шаповалова

МП



« » 20 г.

от работников:

Председатель ПК

А.А. Аракелян



« » 20 г.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЧЕНО
ПЧАТЬЮ 2 ЛИСТОВ
ЗАВЕДУЮЩИЙ МДЮУ №9
О.Ю. ПАЛСГАЛОВА

