* [О нас](http://profobr37.com/o-nas" \o "О нас)
* [Планирование работы](http://profobr37.com/plan-raboty)
* [Публичный отчет](http://profobr37.com/publichnyj-otchet)
* [Комиссии обкома](http://profobr37.com/komissiya-obkoma)
* [Социальное партнерство](http://profobr37.com/socialnoe-partnerstvo)
* [Правовые новости](http://profobr37.com/category/pravovye-novosti)
* [Оплата и охрана труда](http://profobr37.com/oxrana-truda)
* [Профсоюз добился, профсоюз помог](http://profobr37.com/category/profsoyuz-dobilsya-profsoyuz-pomog)
* [Оздоровление](http://profobr37.com/category/ozdorovlenie)
* [Молодежь в Профсоюзе](http://profobr37.com/category/molodezh-v-profsoyuze)
* [Наша Великая Победа](http://profobr37.com/category/nasha-velikaya-pobeda)
* [Смотры и конкурсы](http://profobr37.com/category/smotry-i-konkursy)
* [Дни председателя](http://profobr37.com/category/dni-predsedatelya)
* [Вопрос — Ответ](http://profobr37.com/category/my-pishem-nam-otvechayut)
* [Фотогалерея](http://profobr37.com/category/fotogalereya)
* [Видеоролики](http://profobr37.com/category/videoroliki)
* [VII Фестиваль искусств «Вдохновение»](http://profobr37.com/category/xix-konferenciya)

|  |  |
| --- | --- |
| http://www.eseur.ru/Images/hot36751.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru** |
| Картинки по запросу фотографии о школе, детском садеОплата больничных листов. | |
| **Условия** оплаты **больничных листов**  Больничный лист оплачивается:   * гражданам, работающим по трудовому договору (с записью в трудовой книжке); * гражданам, заключившим трудовой договор, но еще не приступившим к работе; * уволившимся с работы –  в случае, если листок нетрудоспособности был оформлен в течение 30-ти календарных дней со дня увольнения.   Больничный лист оплачивается при:   * утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения); * необходимости осуществления ухода за ребенком или иным больным членом семьи; * карантине у ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение; * протезировании по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; * долечивании в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.   **Оплата больничных листов, если Вы работаете еще и совместителем.**  Совместители имеют право на пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Более того, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (далее - Закон № 255-ФЗ), в случае если застрахованное лицо трудится у нескольких работодателей, **каждый из них назначает и выплачивает ему данные пособия** (п. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). Поскольку работник **работает на условиях внешнего совместительства, ему одновременно выдают несколько листков нетрудоспособности для** предъявления по каждому месту работы. При этом на лицевой стороне листка нетрудоспособности должна быть сделана отметка "внешний совместитель".  Определение размера пособия идет в зависимости от продолжительности страхового стажа, поэтому листок нетрудоспособности следует заполнять с учетом этих особенностей.  http://www.sarprof.ru/timer_files/Image/24568.JPG  **Размер выплаты пособий по социальному страхованию (оплата больничных листов) устанавливается в зависимости**  **от трудового стажа:**   * **100% среднего заработка** -  при страховом стаже 8 и более лет; * **80% среднего заработка** -  при страховом стаже от 5 до 8 лет; * **60% среднего заработка**: -  при страховом стаже до 5 лет; * **50% среднего заработка** -  при амбулаторном лечении ребенка до 15 лет, начиная с 11-го календарного дня ухода за ребенком по день закрытия больничного листа.   **В размере из расчета МРОТ** (минимального размера оплаты труда):  - в случае если у работника страховой стаж менее шести месяцев, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда  **Примечание.** Страховой стаж — это суммарный стаж работы, в течение которого осуществлялась уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию.  **Период, за который берется заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности**:  Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывают исходя из средней заработной платы сотрудника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого страхователя (работодателя).  Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования.    http://ric264.ru/wp-content/uploads/2015/07/d0bbd0bed0b3d0bed182d0b8d0bf-d184d181d181.jpg | |

Начало формы