|  |  |
| --- | --- |
| http://www.eseur.ru/Images/hot36751.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**    **Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru** |
| **Принятие работодателем решений с учетом мнения профсоюзного органа (статья 371 ТК РФ)** | |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **№/п** | **В соответствии со ст.371 ТК РФ**  **работодатель принимает решения с учетом мнения профсоюзного органа**  **по следующим позициям:** | **Статья ТК РФ** | |  | Введение и отмена режима неполного рабочего времени;  изменение определенных сторонами условий труда; | ст. 74 | |  | Установление порядка проведения аттестации работников;  сокращение численности или штата работников;  увольнение работников, являющихся членами профсоюза по инициативе работодателя, в том числе за несоответствие занимаемой должности; | ст.81 | |  | Формирование аттестационной комиссии в образовательной организации;  принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогов; | ст.82 | |  | Привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 | ст. 99 | |  | Принятие решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;  установление режима работы с разделением рабочего дня на части с перерывом 2 и более часа и порядка компенсации такого режима работы;  утверждение расписания занятий | ст.100 | |  | Утверждение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем | ст. 101 | |  | Утверждение графиков сменности | ст.103 | |  | Утверждение локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы | ст. 105 | |  | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения | ст. 112 | |  | Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 | ст. 113 | |  | Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников | ст. 116 | |  | Утверждение графика отпусков | ст. 123 | |  | Введение системы оплаты и стимулирования труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, системы премирования | ст. 135;  ст.144 | |  | Утверждение формы расчетного листка;  утверждение сроков выплаты заработной платы | ст. 136 | |  | Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | ст. 147 | |  | Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | ст. 153 | |  | Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время | ст. 154 | |  | Введение и применение систем нормирования труда | ст. 159 | |  | Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (тарификация педагогов) | ст. 162 | |  | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены) | ст. 180 | |  | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка | ст. 190 | |  | Принятие решения о представлении работников к присвоению почетных званий, награждению отраслевыми и иными наградами | ст.191 | |  | Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей | ст. 196 | |  | Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников | ст. 212 | |  | Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения | ст. 221 | |  | Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (профсоюзного комитета) | ст. 194 | |  | Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда | ст. 218 | |  | Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы | ст.374 |   Кроме того, Трудовой Кодекс Российской Федерации не только обязывает работодателя провести согласование с первичной профсоюзной организацией, но и устанавливает особый порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права | ст. 372 | |  | При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза | ст. 373 | | |

