|  |  |
| --- | --- |
| http://www.eseur.ru/Images/hot36751.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА****СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru**  |
| **Принятие работодателем решений с учетом мнения профсоюзного органа (статья 371 ТК РФ)** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№/п** | **В соответствии со ст.371 ТК РФ** **работодатель принимает решения с учетом мнения профсоюзного органа****по следующим позициям:**  | **Статья ТК РФ** |
|  | Введение и отмена режима неполного рабочего времени;изменение определенных сторонами условий труда; | ст. 74 |
|  | Установление порядка проведения аттестации работников;сокращение численности или штата работников;увольнение работников, являющихся членами профсоюза по инициативе работодателя, в том числе за несоответствие занимаемой должности; | ст.81 |
|  | Формирование аттестационной комиссии в образовательной организации;принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогов; | ст.82 |
|  | Привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 | ст. 99 |
|  | Принятие решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;установление режима работы с разделением рабочего дня на части с перерывом 2 и более часа и порядка компенсации такого режима работы;утверждение расписания занятий | ст.100 |
|  | Утверждение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем | ст. 101 |
|  | Утверждение графиков сменности | ст.103 |
|  | Утверждение локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы | ст. 105 |
|  | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения | ст. 112 |
|  | Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 | ст. 113 |
|  | Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников | ст. 116 |
|  | Утверждение графика отпусков | ст. 123 |
|  | Введение системы оплаты и стимулирования труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, системы премирования | ст. 135;ст.144 |
|  | Утверждение формы расчетного листка;утверждение сроков выплаты заработной платы | ст. 136 |
|  | Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | ст. 147 |
|  | Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | ст. 153 |
|  | Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время | ст. 154 |
|  | Введение и применение систем нормирования труда | ст. 159 |
|  | Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (тарификация педагогов) | ст. 162 |
|  | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены) | ст. 180 |
|  | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка | ст. 190 |
|  | Принятие решения о представлении работников к присвоению почетных званий, награждению отраслевыми и иными наградами | ст.191 |
|  | Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей | ст. 196 |
|  | Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников | ст. 212 |
|  | Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения | ст. 221 |
|  | Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (профсоюзного комитета) | ст. 194 |
|  | Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда | ст. 218 |
|  | Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы | ст.374 |

Кроме того, Трудовой Кодекс Российской Федерации не только обязывает работодателя провести согласование с первичной профсоюзной организацией, но и устанавливает особый порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права | ст. 372 |
|  | При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза | ст. 373 |

 |

